

CME Group 후보자 프라이버시 정책

1. 본 고지의 목적과 범위는 무엇입니까?

CME Group, 계열사 및 관계사(총칭 “CME Group”)은 귀하의 개인정보 보호를 소중히 여깁니다. 본 정책의 목적은 CME Group에 고용 또는 기타 사업에 응모하는 모든 개인들 (“후보자”, “귀하”, “귀하의”)이 CME Group이 수집한 개인 정보를 어떻게 처리하는지 알려드리기 위한 것입니다. 이러한 개인정보 처리에는 개인정보 수집, 보관, 수정, 접근 또는 파기 과정을 포함하며, 수동적 또는 자동적으로 완수될 수 있습니다.

개인 정보는 귀하를 확인할 수 있는 귀하와 관계된 모든 정보를 의미합니다. 여기에는 무명 데이터는 포함하지 않습니다.

귀하가 CME Group에 고용되거나, 기타 CME Group과 사업 관계를 맺을 경우, CME Group은 귀하의 정보를 추가로 수집하고 다른 방법으로 사용할 수 있습니다. 그리고 이러한 경우 CME Group의 동료 프라이버시 정책의 적용을 받습니다. 이 정책은 귀하가 오퍼레터를 받는 순간 접근 가능합니다.

2. CME Group이 보관하는 개인정보의 종류는 무엇입니까?

CME Group은 현지 법률에 의해 허용되고, 관련 있고, 필요한 범위 내에서 다음 종류의 개인 정보를 수집, 보관, 사용합니다.

- 개인 식별 정보

예) 성명, 생년월일, 여권, 비자, 운전면허, 정부 발행 ID 번호, 자동차 등록, 서명 등.

- 개인 연락처

예) 주소, 전화번호, 개인 Email 주소

- 인구통계자료 또는 보호 대상 민감 정보

예) 성별, 결혼 상태, 시민권, 영주권 또는 거주지 및 이민 상태

- 전문직 또는 이전 또는 현재의 고용 관계 정보

예) 직위, 직장 소재지, 근무 시간, 근무일, 근무시 의무 사항, 직업 이력, 특기, 흥미, 직업 관련 단체 회원 가입, 경험 정보 및 컴플라이언스/교육 기록

- 채용 정보

예) 고용 관련 증명서 사본, 추천서, 지원 정보, (적용 가능시) 배경 점검 결과, 교육 이력 및 전문성, 근무 개시일, 사전에 예약된 연가일, 급여 관련 기대치 및 기타 이력서 또는 커버레터 또는 면접, 평가 또는 기타 채용 절차에서 제공되는 기타 정보

- 지원 상황

예) 지원 결과 및 이와 관련된 근거, 또는 지원 철회시 사유

- 재정적 정보

예) 과세 정보, 비용 정보

- 교신 정보

예) 귀하가 제공하거나 귀하와 관련된 서면 교신=

- 인터넷 또는 기타 전자적 네트워크 활동 정보

예) 본사 네트워크와 관련된 자원 사용 또는 귀하의 상호작용과 관련된 정보

- 적성시험 관련 정보

예) 심리검사, 태도, 성향, 능력 또는 적성 관련 정보

- 음성, 전기, 영상 또는 유사한 정보

예) 증명사진, 직장 또는 채용 관련 이벤트에서 찍힌 사진 또는 CCTV 영상

본사는 현지 법률에 의해 허용되고, 관련있고, 필요한 범위 내에서 민감한 종류의 개인정보 (“특정 정보”)를 수집, 보관, 사용할 수 있습니다.

- 민감 정보

예) 관련 법 또는 귀하가 자원해서 제공한 국적, 인종, 민족, 종교, 노동조합 가입 정보 등

- 후보자의 직위 적합성을 결정하기 위한 채용 절차의 일환으로 제공되는 범죄 및 범죄 이력 관련 정보

- (적용 가능시) 생체정보, 지문 등

- (적용 가능시) 여하한 의학적 증상 및/또는 장애, 약물 및 알코올 검사 결과 등 귀하의 건강과 관련된 정보

3. 개인정보 수집 방법

현지 법률에 의해 허용되고, 관련있고, 필요한 범위 내에서:

- 귀하가 본사에 직접 제공하는 개인정보 (예를 들어, 온라인 지원, 면접 참석, 시험/평가, 전자우편 또는 전화 등)를 넘어서, 본사는 때때로 헤드헌터, 전직장 또는 기타 추천자, 직업사이트(Naukri, NI Jobfinder, NI Jobs or eFinancial Careers 등), 배경 점검 전문가 또는 신용 평가 기관, 정부 기관, 고등 교육 기관 및 기타 관련 기관 등 제 3 자로부터 귀하에 관한 특정 정보를 수집할 수 있습니다.

- 본사는회사웹사이트, 인터넷검색, 온라인증권거래포털또는 소셜미디어플랫폼(LinkedIn 등) 등 공개된 프로파일 정보를 수집할 수 있습니다.
- 본사는 귀하의 정보를 자동적방법으로 수집할 수 있습니다. (예를 들어, 귀하가본사네트워크와상호작용할 경우)

귀하는 요구된 정보 중 자원해서 제공해야하는 특정 정보를 제공하도록 요구되지 않습니다. 그러나, 어떤 정보는 본 정책에 명시된 목적을 위해 필요하며, 따라서, 귀하가 의무적으로 제공해야하는 정보를 제공하지 않을 경우 본사는 귀하의 지원서를 처리하지 못할 수 있습니다. 예를 들어, 본사가 귀하가 지원하는 역할에 대한 추천서를 요구하고 귀하가 추천서를 제공하지 않을 경우, 본사는 해당 역할과 관련해서 귀하의 지원서를 처리할 수 없습니다.

4. 미성년자 관련정보

CME Group은 본 정책에서, “아동”은 18 세이하개인으로 취급하기로 결정했습니다. 본사는 아동들이 직업 경험 및 장학금 프로그램을 위해서 본사현장에 방문하도록 허가합니다. 그 결과, 개인 정보 (성명, 연락처, 부모/보호자, 직업 이력 및 잠재적으로 민감한 정보)가 수집, 처리 및 공유되어 해당 인원의 적합성을 결정하고 해당 인원이 현장에 배치될 경우 관련 CME Group 시설에 접근할 권한을 부여하는데 사용될 수 있습니다.

5. 개인 정보 수집 방법 및 목적

본사가 귀하의 개인 정보를 처리하는 목적은 다음과 같습니다:

- 귀하의 신원 확인, 역할 적합성 검증 및 본사가 귀하를 고용하고자 하는 국가에서 귀하가 합법적으로 일할 권리가 있음을 확인.
- 직업이력, 자격증, 경험 및 추천인 검증
- 서류심사, 면접, 합격통지 및 복지 혜택을 포함한 채용 및 선택 관련 정보.
- 채용 절차 관련 귀하와의 교신.
- 귀하의 전문성, 회사 소식, 이벤트 및 귀하가 관심있을 만한 정보 등을 커버하는 정기적이고 개인화된 정보 발송.
- 특정 국가에서 본사의 동등 기회 부여 관련 법규 준수 및 보고
- 본사의 법적 권리를 증명, 방어 또는 행사.
- 데이터 분석을 통해서 지원 및 채용 트렌드를 파악하고 발전시키기 위한 채용 절차 모니터링 및 개선
- 귀하의 채용 관련 의사결정.
- 귀하의 근무 조건 결정.

- 기록보관 의무, 감사등의 행정 절차; 가능한 경우, 고용 전의 행정 절차로서 계약서 및 비 계약 서류를 준비하고 시스템과 빌링 접근권 등의 제공.
- 사기방지.
- 영국 FCA 의 고위 경영자 및 인증 관련 법규 하의 적절성 결정.

현지 법률에 의해 허용되고, 관련있고, 필요한 범위 내에서 다음의 특정 종류의 개인 정보를 처리하기 위한 추가적 목적이 있을 수 있습니다:

- 본사는 귀하의 인정, 국적 또는 민족 및 종교 관련 정보를 의미있는 동등 기회 부여를 위한 모니터링과 보고를 위해 사용할 수 있습니다.
- 본사는 귀하의 노조 가입 정보를 귀하의 노조원 권리가 침해되지 않았음을 보장하기 위해 사용합니다.
- 본사는 본사의 FINRA 관련 요건 만족 또는 CME Group 보안 시설 및 시스템 접속을 위한 용도로만 개인의 지문을 채취 및 처리합니다. 달리 말해서, 시카고 및 뉴욕 소재 개인들에 대해서만 적용됩니다. 생체 정보 수집 전 - 배경 점검을 위해 지문 수집 전 - 개인들은 본사의 생체 정보 보안 정책 사본을 제공받습니다.
- 귀하의 지원이 성공적일 경우 본사는 귀하의 직장 건강 및 안전 보장 목적의 사용 및 귀하의 건강을 평가하고 적절한 직장에서의 조정을 위한 목적으로 귀하의 건강 또는 장애 상태 정보를 사용할 수 있습니다.

특정 역할과 관련해서, 본사는 법률상 요구되는 범죄 이력 검토를 할 수 있으며 본사는 귀하의 개인 정보를 귀하가 여하한 불법행위를 저질렀거나 부정직 행위, 기타 부적절한 행위를 하지 않았음을 증명하기 위한 단계를 취해서 법적 요건을 준수하기 위해 필요한 방법으로 처리할 수 있습니다. 여타 상황에서 본사는 귀하의 명확한 동의와 관련 법류를 준수하는 한에서 범죄 정보를 수집 및 처리할 것입니다.

상기 사항과 관련해서 귀하의 채용이 성공적이고 본사가 귀하에게 CME Group에서의 역할을 제안하는 경우에만 본사는 범죄 이력 점검을 할 것입니다. 그러한 상황에서, 본사의 채용 제안은 귀하의 배경 점검 완료가 만족스럽다는 조건에 따릅니다.

가족 정보 사용 방법

적용 가능한 법규에 따라, 본사는 이민법상 의무 준수 및 귀하의 사회복지 혜택 부여를 위해서 귀하의 가족 관련 정보를 수집할 수 있습니다.

본사는 법적으로 요구되는 경우 본 프라이버시 정책에 따라서 또는 정부 당국과 귀하의 가족 관련 정보를 공유할 수 있습니다. 귀하의 가족과 관련된 모든 개인 정보는 본 프라이버시 정책 및 적용 가능 법규에 따라 처리될 것입니다.

자동적 의사결정

자동적 의사결정은 전자 시스템이 인간의 간섭 없이 의사결정을 하기 위해 개인 정보를 사용할 경우 발생합니다.

본사는 귀하에게 중대한 영향을 미치는 여하한 의사결정들이 자동적 의사결정에만 따라 진행될 것을 예상하지 않습니다.

6. 개인 정보 공유 가능한 상황

본사는 CME Group사, 서비스제공자 또는 기타 제3자와 귀하의 개인정보를 공유할 수 있습니다. 본사는 정보 수령인이 귀하의 개인정보의 보안을 보호하고, 본사 지침에 따라서만 귀하의 정보를 처리하며 법률에 따라서 귀하의 정보를 처리할 것을 요구합니다. 본사는 본 조항에 설명된 목적 및 기관들과 개인정보를 공유할 수 있습니다.

- CME Group: 본사는 사업 및 행정적 목적, 여행 및 숙박 등을 위해 기타 CME Group사와 개인정보를 공유할 수 있습니다.
- 서비스 제공자: 본사는 귀하의 개인 정보를 본사 채용 절차 수행을 조력하기 위해 계약한 서비스 제공자와 공유할 수 있습니다. 이러한 서비스 제공자들은 IT 또는 시스템 유지보수, 시스템/데이터 호스트, 통신사업자, 배경 점검 및 온라인 평가 서비스, 채용 및 헤드헌팅 회사로서 본사 채용을 조력하는 회사들, 기록 보존 회사, 회계사, 감사인 및 기타 전문직 고문들을 포함합니다.
- 기업 거래: 본사는 합리적으로 필요한 범위 내에서 청약, 협상, 합병 완료, 구조조정, 본사 사업 인수 또는 판매, 청산, 자산 일부 또는 전부 이전을 처리하기 위해 귀하의 개인정보를 공유할 수 있습니다.
- 법적으로 요구되는 제3자: 본사는 본사가 준수해야 하는 법률을 준수해서 귀하의 개인정보를 공유합니다. 예를 들어, 본사는 법원 명령 또는 영장, 또는 법 집행기관의 정당한 요청에 따라 귀하의 개인정보를 제공할 수 있습니다.
- 기타 목적의 제3자: 본사는 귀하의 개인 정보를 본사 권리 보호를 위해 필요한 여하한 제3자와 공유할 수 있습니다. 여기에는 사기, 지적권 침해 또는 기타 불법 행위의 발견, 금지, 대응 및 본사 또는 관계된 제3자의 유무형 자산의 보호를 위해 필요한 조치를 포함합니다.
- 당국 및 정부 기관: 본사는 당국 또는 법률 준수를 위해 귀하의 개인정보를 공유할 필요가 있을 수 있습니다. 이 조치에는 당국에 대한 공개(개인정보당국, CFTC 및 보건안전당국) 및 주주에 대한 공개 등이 있습니다.

7. 개인정보가 처리되는 곳

본사는 귀하 또는 귀하와 관련되어 수집된 정보를 CME Group이 운영되는 여하한 국가에서 법적으로 허락된 한도 내에서 처리합니다. 경우에 따라, 귀하의 정보는 법률상(EU 법 등) 정보 보호 수준이 적절히 유지되지 않는 곳으로 여겨지는 국가로 이전, 보존 및 처리될 수 있습니다. 이러한 개인정보 이전시, 본사는 관련 법률 요건에 따른 적절한 보호 장치(표준 계약 조항 등)를 마련합니다. 귀하의 모국 바깥에 소재한 개인 정보는 해당 국가의 정부 또는 당국의 합법적 명령에 의해 접근 가능합니다. 적절한 보호 장치 관련 정보 또는 사본을 받고 싶을 경우 본사에게 연락하십시오.

(privacy@cmegroup.com)

8. 개인 정보 보관 기간

본사는 법적으로 장기간의 보유 기간이 요구되거나 본사의 권리 보호를 위해 필요한 경우가 아닌 한 본 프라이버시 정책에 명기된 목적 이행을 위해 필요한 기간 동안 귀하의 개인 정보를 보관합니다.

채용 절차가 성공적일 경우, 귀하의 개인 정보는 CME Group의 동료 프라이버시 정책에 따라 보관되고 사용되며, 이 프라이버시 정책은 CME Group에서 귀하가 업무를 개시할 때 접근 가능합니다.

채용 결과가 좋지 않을 경우, 본사는 법적으로 필요시 귀하의 동의를 받아 귀하의 개인 정보를 보관하고 귀하의 미래의 본사 내의 직위와 역할에 대한 귀하의 적절성을 평가하기 위해 보관할 수 있습니다. 본사는 또한 귀하의 개인 정보를 채용 관련 분쟁 발생 시를 대비해서 보관할 수 있습니다. 본사는 본사의 개인 정보 보관 정책 및 관련 법규에 따라 귀하의 개인 정보를 삭제합니다.

개인 정보의 적절한 보관 기간 결정을 위해서, 본사는 개인 정보의 양, 성격 및 민감성, 무허가 사용 또는 무허가 공개 시의 잠재적 리스크 및 이 목적을 다른 방법을 통해 성취할 수 있는 가능성과 관련 법적 요건 등을 고려합니다.

상황에 따라 본사는 귀하의 개인 정보를 불특정화해서 해당 정보가 귀하와 관련 없게 만들어서 본사가 귀하에게 추가 통지하지 않고 사용할 수 있도록 만들 수 있습니다. (불특정화된 경우, 해당 정보는 더 이상 개인 정보가 아니게 됩니다.)

9. 개인 정보 보안

본사는 본사가 수집하거나 수령하는 개인 정보의 보호를 위한 기술적, 행정적, 물리적 보안 장치를 사용해서 분실 및 무허가 접근, 사용, 수정 또는 공개를 방지합니다. 본사의 노력에도 불구하고, 어떠한 보안 장치도 완벽하거나 침투 불가능하다고 할 수는 없습니다. 또한, 본사는 귀하가 인터넷 및 무선 네트워크 등 본사가 통제하지 못하는 네트워크를 통해서 전달하는 정보의 안전에 대한 책임이 없습니다.

10. 귀하의 개인 정보와 관련된 귀하의 권리

현지 법률에 따라, 귀하는 귀하의 개인 정보에 대한 특정한 추가적 권리를 가질 수 있습니다. 예를 들어, EU 및 기타 국가 거주자들은 개인 정보 접근, 수정, 삭제, 사용 제한, 특정 사용에 대한 반대, 사용 가능한 전자적 방식으로 전송 및 제3자 전달(데이터 호환성 권리 포함), 현지 데이터 당국에 제소, 또는 개인 정보 사용 또는 공개에 관한 동의 철회를 할 수 있습니다. 귀하가 보유한 정보 관련 권리에 대해 궁금하시다면 12 항에 명시된 채널로 접촉하시기 바랍니다.

귀하가 캘리포니아 거주자인 경우, 귀하는 본사가 귀하에 대해 보유하는 정보에 대한 접근권 및 특정 상황에서의 개인 정보 공유에서 제외해 줄 권리 등 귀하의 개인 정보와 관련된 특정 권리가 있습니다. 권리 행사를 위해서는 다음 연락처로 서면으로 연락해 주시거나, (privacy@cmegroup.com) 전화 (+1 866 716 7274)로 연락 주시기 바랍니다.

귀하의 권리 행사를 위해서, 귀하는 귀하의 신원 확인을 위해 개인정보 추가 제공을 요구받을 수 있습니다.

11. CME 의개인정보처리의합법적목적(EU 에만적용)

본사는 현지 법률에 의해 허용되고, 관련있고, 필요한 범위 내에서만 귀하의 개인 정보를 사용합니다. 본사가 합법적 사업관계에 의존하는 경우, 본사는 귀하의 권리와 본사의 권리간의 비교 형량을 통해 본사의 이해관계가 귀하의 정보 보호권을 침해하지 않도록 했습니다.

본 정책에 정의된 여타 목적의 법적 근거는 아래와 같이 현지 법률에 따릅니다.

12. 본 프라이버시 정책의 수정

본사는 언제든지 본 프라이버시 정책을 수정할 수 있습니다. 여하한 실질적 변경의 경우, 본사는 합리적으로 가능한 한 조속히 귀하에게 사본을 전달합니다. 본 정책의 현재 버전은 본사의 프라이버시 페이지로 접근 가능합니다.

합법적 목적

목적

귀하의 요청에 따라 귀하와 계약 관계를 맺기 전에 필요한 단계 수행:

- 계약 및 비계약 문서 준비를 포함한 고용 전 행정 및 관리
- 귀하가 본사와 일할 때의 근무 조건 결정
- (적용 가능시) 채용 제안서 및 복지 혜택
- 본사가 귀하와 관계를 맺기 위해서 제3자와 개인 정보를 공유해야 할 경우 법적 의무 준수
- 귀하의 신원, 역할 적합성 검증 및 귀하를 고용하고자 하는 국가에서 귀하가 일할 권리가 있는지 점검
- 후보자 선정 및 배경 체크
- 특정 국가에서 평등 기회 보장 및 보고
- 기록 보관 및 감사 의무
- 노동법, 건강, 안전 및 기타 법적 의무 준수
- 법원 명령 또는 법집행기관의 정당한 요구 대응 또는 법적으로 요구되는 정보 공유 (예, 당국 또는 주주들에 대한 공개)
- 귀하의 동의

• 귀하의 전문성과 관련된 고용 기회, 회사 소식, 이벤트 및 귀하의 이해와 관련된 정보들을 정기적으로
개인화해서 보낼목적

합법적 이해관계

- 고용이력, 전문성, 경험 및 추천서 검증
- 면접, 평가, 서류심사등을 포함한 채용 및 선정
- 채용 절차 관련 귀하와의 연락
- 본사의 법적 권리 증명, 방어 또는 행사
- 본사 채용 절차 모니터링 및 개선
- 귀하의 채용 관련 의사결정
- 귀하의 근무조건결정
- 본사의 사업상 보안 (시스템 및 건물 접근 등) 및 사기 방지를 위한 조치
- 기업 거래를 통한 사업 관리
- 모든 CME Group 소속사들의 일관되고 효율적인 운영을 위해 CME Group 사들에게 개인 정보 전달
- 잠재적 고용주로서 효율적인 관리와 운영을 위한 본사의 합법적 목적상 제3자와의 정보 공유 본사는
귀하의 개인 정보 처리에 대해 다른 방법으로 고지할 수 있습니다.

13. 개인정보를 제공하지 않을 경우

귀하가 요청시 개인 정보를 제공하지 않을 경우, 본사는 귀하와 체결한 계약을 이행하지 못할 수 있습니다. (급료 지급
또는 복지 혜택 부여 등) 또한 본사는 법적 의무 이행 준수를 못할 수 있습니다. (직원 건강 및 안전 보장 등)

14. 개인정보 보호 관련 연락처

본 프라이버시 정책 또는 귀하의 개인 정보 처리 방법, 권리 행사 등과 관련한 질문이 있을 경우 개인정보
컴플라이언스 부서를 접촉하시기 바랍니다 (연락처: privacy@cmegroup.com.)

CME Group

20SWacker

Drive

Chicago, IL

60606

1.312.930.1000

1.866.716.7274 (미국 국내)

privacy@cmegroup.com

EU/EEA 역내정보수집목적관련:

- 귀하의 개인 정보 관리자는 귀하가 고용 또는 사업 관계로 지원하는 회사입니다. 이 회사는 본사가 귀하의 개인정보를 보관하고 사용하는 방법을 결정할 책임이 있습니다. CME Group의 관리자 전체 명단은 여기서 찾을 수 있습니다. 또한 시카고 상품 거래소 (본사의 미국 모회사)는 공동 개인 정보 관리자입니다. 이 프라이버시 정책은 시카고 상품 거래소 주식회사를 대표해서 본사가 제공합니다.
- CME Group은 개인 정보 관리자를 지명했습니다. (연락처: privacy@cmegroup.com.)
- CME Group, CME 상품 거래소 및 상기한 비 EU/EEA 법인들은 CME Operations를 EU/EEA 역내 대리인으로 임명했습니다.